

Recherche dans le pôle d'excellence **"Afrique multiple"**



LE CLUSTER EN BREF

Établi en janvier 2019 et s'appuyant sur une longue et profonde expérience en études africaines à l'Université de Bayreuth, le pôle d'excellence "Afrique Multiple" poursuit un programme ambitieux et innovant, exprimé dans le sous-titre "Reconfigurer les études africaines". Composé initialement de vingt-cinq chercheurs principaux, mais dont le nombre de membres augmente régulièrement, il accueille désormais plus de cent chercheurs de trois continents, qui représentent un éventail diversifié de disciplines universitaires et poursuivent des intérêts de recherche communs avec des institutions partenaires universitaires en Afrique, en Allemagne, en Europe, en Asie et en Amérique.

PLUS QU'UN CHANGEMENT DE PERSPECTIVE

Notre conception de la reconfiguration des études africaines se concentre sur la stimulation de nouvelles approches théoriques et inclut la création de nouvelles formes de collaboration universitaire. Les membres du pôle ne sont pas seulement issus de l'Université de Bayreuth, mais aussi de nos institutions universitaires partenaires en Afrique et ailleurs. Ils développent et poursuivent des questions de recherche et d'élaboration de théories dans le cadre de projets de collaboration interdisciplinaires, notamment ceux menés avec nos centres de recherche africains (ACC) à l'Université Joseph Ki-Zerbo

(Ouagadougou, Burkina Faso), à l'Université de Lagos (Nigeria), à l'Université Moi (Eldoret, Kenya) et à l'Université Rhodes (Makhanda, Afrique du Sud).

DE NOUVEAUX CONCEPTS ET FORMATS POUR LA RECHERCHE

Nos concepts clés sont la multiplicité, la relationnalité et la réflexivité. Nous les utilisons pour saisir l'interrelation dynamique de la diversité et de l'enchevêtrement qui caractérisent les modes de vie et de construction du monde des Africains et des diasporas africaines. Dans le 'Knowledge Lab', le laboratoire de savoir, **le cœur intellectuel** du pôle - nous relient nos questions théoriques, épistémologiques et méthodologiques, nous suscitons des débats et des échanges intellectuels, et nous stimulons les synergies et les nouvelles avancées théoriques. Six domaines thématiques, organisés en sections de recherche, fournissent une structure cohérente à nos projets de recherche. La plupart des projets poursuivent un agenda inter- et/ou transdisciplinaire et impliquent une coopération étroite entre les chercheurs de Bayreuth, d'Afrique et de notre réseau mondial.

CRÉER UN ESPACE TRANSFORMATEUR POUR LES ÉTUDES AFRICAINES

Par le centre 'Bayreuth Academy of Advanced African Studies', le pôle gère un programme de bourses pour les chercheurs débutants et seniors, recrutés sur invitation ainsi que par le biais d'appels à candidatures internationaux réguliers. L'Académie propose également des formats spéciaux pour la formation des chercheurs postdoctoraux et accueille quatre groupes de recherche junior indépendants travaillant sur des sujets liés au pôle. Les doctorants poursuivent leurs études par le biais de la Bayreuth International

Graduate School of African Studies (BIGSAS), créée en 2007 et qui fait désormais office d'école supérieure du pôle. L'Iwalewahaus (fondé en 1981), centre de renommée internationale pour l'engagement dans les arts africains, enrichit notre travail par des expositions, de la documentation, des recherches et des formats de travail transdisciplinaires avec les artistes.

Tous les membres du cluster, qu'ils soient à Bayreuth, en Afrique ou ailleurs dans le monde, sont connectés à notre environnement de recherche digitale / numérique (DRE). Le DRE intègre des données analogiques et numériques très hétérogènes, tant qualitatives que quantitatives, dans une plateforme de recherche numérique commune, ce qui nous permet de partager des données et de fournir des formats de travail qui reflètent l'hétérogénéité, la complexité et le dynamisme de la recherche du pôle, avec pour objectif ultime d'établir des ontologies informatiques innovantes et fluides.

Le pôle met également l'accent sur les perspectives critiques en matière de genre et de diversité. Par l'intermédiaire de son bureau du genre et de la diversité (Gender & Diversity Office GDO), il promeut l'égalité des chances et la diversité en répondant aux besoins des chercheurs individuels, en adoptant des mesures visant à contrebalancer les désavantages et en développant la recherche dans les études sur le genre, les queers et l'intersectionnalité.